

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом директора  
МБУ ОДО ЦДТ  
№19/21-О от 03.06.2021



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о системе управления охраной труда**  
**в муниципальном бюджетном учреждении — организации дополнительного**  
**образования Центр детского творчества**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о системе управления охраной труда (СУОТ) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Типовым положением о системе управления охраной труда, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 августа 2016 года № 438н, Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования», Рекомендациями Минобрнауки России по созданию и функционированию системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и иными нормативными правовыми актами по охране труда (письмо Минтруда России от 25.08.2015 № 12-1077 «О направлении Рекомендаций»).

1.2. Настоящее Положение определяет порядок организации работы по охране труда и структуру управления охраной труда, служит правовой и организационно-методической основой локальных нормативных актов по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса в МБУ ОДО ЦДТ.

1.3. Действие СУОТ распространяется на всех работников, должностных лиц и является нормативным документом прямого действия.

1.4. СУОТ устанавливает форму участия работников в управлении охраной труда, их обязанности и ответственность, функциональные обязанности Работодателя (его представителя), других должностных лиц и их взаимодействие.

1.5. Внедрение и соблюдение настоящей СУОТ обеспечивают первые руководители на всех ступенях управления деятельностью в ОУ.

1.6. Объектом управления в МБУ ОДО ЦДТ являются условия и безопасность труда, а точнее, управление этими факторами в сторону положительного их воздействия на работающих, обучающихся и нейтрализации негативных факторов.

**2. Политика и принципы функционирования системы управления охраной труда**

**2.1. Основными направлениями политики в области охраны труда являются:**

- признание и обеспечение приоритета жизни и здоровья работников и обучающихся по отношению к результатам деятельности МБУ ОДО ЦДТ;
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочем месте и в целом в МБУ ОДО ЦДТ;
- осуществление мероприятий по пропаганде передового опыта в области охраны труда;
- защита интересов работников пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональные заболевания, а также членов их семей;
- координация деятельности в области охраны труда.

**2.2. Основными принципами эффективного управления охраной труда являются:**

- целевое планирование мероприятий по охране труда и их финансирование;
- профилактическая направленность деятельности охраны труда на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

Разрабатываемые инструкции по охране труда являются локальными нормативными актами, устанавливающими требования охраны труда при выполнении работ в рабочих и учебных помещениях, на территории МБУ ОДО ЦДТ и в иных местах, где производятся эти работы.

Инструкции по охране труда разрабатываются как для работников отдельных профессий, так и на отдельные виды работ на основе типовых инструкций, а также с учетом конкретных условий, с обобщением требований стандартов, норм и правил, согласовывается с профкомом, утверждается руководителем МБУ ОДО ЦДТ. Каждая инструкция имеет свой регистрационный номер.

Инструкция по охране труда для работника должна содержать разделы:

- общие требования охраны труда;
- требования охраны труда перед началом работы;
- требования охраны труда во время работы;
- требования охраны труда в аварийных ситуациях;
- требования охраны труда по окончании работы.

Пересмотр инструкций должен производиться не реже одного раза в 5 лет.

Если в течение срока действия инструкции по охране труда для работника условия его труда не изменились, то ее действие продлевается на следующий срок.

Инструкции по охране труда для работников выдаются им на руки под роспись и могут быть вывешены на рабочих местах, либо храниться в ином, доступном для работников месте,

## **11. Ответственность за нарушение требований охраны труда**

Лица, виновные в нарушении законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, в невыполнении обязательств (мероприятий) раздела охраны труда коллективного договора, привлекаются к дисциплинарной, гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральным законом.